

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์**

**หลักการประเมิน**

เป็นไปภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

**เครื่องมือในการประเมิน** ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

**๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT)**

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: ET)**

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

**๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OFT)**

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

#### ๑) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อความคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อความจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อความจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อความคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อความในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อความในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อความในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

#### ๒) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Ratine Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

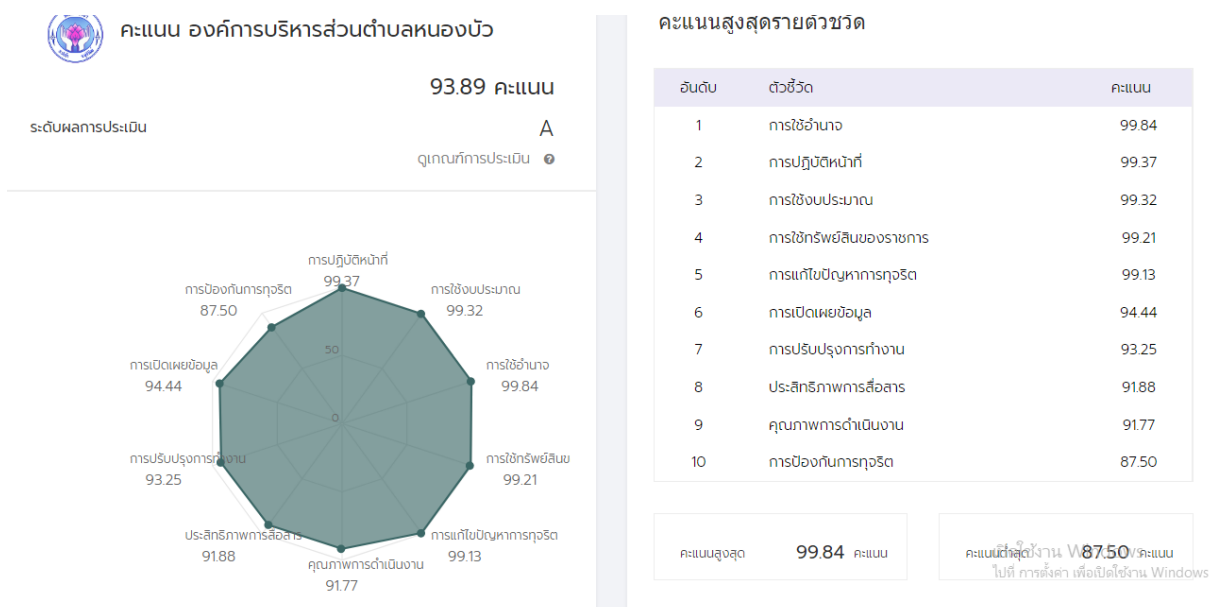
คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อความคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อความจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อความจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อความคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อความในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อความในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อความในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

#### ๓) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๒๖๑- ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ๙๓.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน**

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๓.๘๙ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลคะแนนในระดับ B (๗๙.๑๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๓
- ๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การใช้อำนาจ	๙๘.๖๗	๙๙.๘๔	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๑๗
	๒. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๔	๙๙.๓๗	ลดลงร้อยละ ๐.๐๗
	๓. การใช้งบประมาณ	๙๕.๔๖	๙๙.๓๒	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๖
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๘๓	๙๙.๒๑	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๔๙
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๗๒	๙๙.๑๓	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๔๑

EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๓๓	๙๑.๗๗	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๔๔
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๘๖	๙๑.๘๘	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๐๒
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๐๒	๙๓.๒๕	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๒๓
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๗๑	๙๔.๔๔	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๗๓
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	๘๗.๕๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๓.๗๕

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๙.๘๔ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้อำนาจหน้าที่

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้อำนาจ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕. การใช้งบประมาณ

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗. คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๔.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ไม่มีตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ ๙๙.๓๗ คะแนน

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่

## ๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะจากการประเมิน

หน่วยงานของท่านมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๘๙ คะแนน

กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ

กรณีการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน เผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ

E๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบ

E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว

กรณีการประเมินตามแบบวัด OIT

หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

O๓๘ ไม่ใช่การจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี องค์กรประกอบไม่ครบถ้วน ขาดปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

\*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

## ๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙	๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ ๐๐๑ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งสำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ
ตัวชี้วัดที่ ๙	๙.๒ การบริหารงาน	ข้อ ๐๒๗ E-Service แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙	๙.๓ การบริหารงบประมาณ	ข้อ ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ได้รับการประเมิน ข้อ ๐๒๓ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือ

		จ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน ข้อ ๐๒๔ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น
ตัวชี้วัดที่ ๙	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ ๐๒๗ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	ข้อ ๐๓๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๔๑ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๔๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

		<p>ภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูล รายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้อง กับผลการประเมินฯ ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ของหน่วยงาน เป็นต้น และมี มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ</p> <p>ข้อ ๐๔๓ แสดงผลการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำ มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ เป็นการดำเนินการในปีที่รับการ ประเมิน</p>
--	--	--



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	๑. แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.หนองบัว	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เผยแพร่แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการครบทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	สำนักปลัด
๒. บริการ E-Service แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	๑. มีบริการร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ๒. มีบริการชำระภาษีระบบออนไลน์ ๓. มีการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นผ่านเว็บไซต์ได้ โดยมีเจ้าหน้าที่เป็นแอดมิน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑. มีการเก็บสถิติการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการชำระภาษี และวิธีใช้งานเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน	สำนัก/กองทุกกอง
๓. การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกปี ๒. มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ๓. มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลประจำเดือนและประจำปี	กองคลัง
๔. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่กำหนดไว้ ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร,	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่กำหนดไว้	สำนักปลัด

	หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ			
๕. การส่งเสริมความโปร่งใส	๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	มีแสดงช่องทางที่บุคคล ภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด
๖. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด
๗. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา ๒. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมาผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบล หนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. แสดงโครงสร้างที่ ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำ	๑. แสดงแผนผังแสดง โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของหน่วยงาน และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต. หนองบัว	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เผยแพร่แผนผัง โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการครบทั้งฝ่าย ประจำและฝ่าย การเมือง	ควรมีการ ดำเนินการ ปรับปรุง โครงสร้างให้ เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด
๒. บริการ E-Service แสดง ช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถขอรับบริการกับ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์	๑. มีบริการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ออนไลน์ ๒. มีบริการชำระภาษีระบบ ออนไลน์ ๓. มีการสอบข้อมูลเบื้องต้น ผ่านเว็บไซต์ได้ โดยมีเจ้าหน้าที่ เป็นแอดมิน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑. มีการเก็บสถิติการ แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์ ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการชำระภาษี และวิธีใช้งาน เพื่อ อำนวยความสะดวกให้ ประชาชน	ช่องทางที่ ให้บริการ E- Service ยัง ไม่เพียงพอ	สำนัก/กอง ทุกกอง
๓. การเผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีการจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นประจำทุกปี ๒. มีการรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำเดือน ๓. มีการรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง และ รายงานผลประจำเดือน และประจำปี	ควร ดำเนินการ และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ หลัก	กองคลัง
๔. หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามที่กำหนดไว้ ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร,	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลตามที่ กำหนดไว้	ควรดำเนิน การให้ครบ ถ้วนตามที่ กำหนดและ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด

	หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ				
๕. การส่งเสริมความโปร่งใส	๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	มีแสดงช่องทางที่บุคคล ภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์	ควรดำเนินการและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด
๖. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ควรดำเนินการให้ครบถ้วนตามที่กำหนดและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด
๗. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา ๒. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมาผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ควรดำเนินการให้ครบถ้วนตามที่กำหนดและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด

(ลงชื่อ) ปิ่นดาว จันทร์สองศรี ผู้รายงาน  
(นางสาวปิ่นดาว จันทร์สองศรี)  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน